

Ondervind je bij het uitvoeren van je werk bepaalde hinder omwille van één of meerdere van volgende psychosociale aspecten:

- ontevredenheid, frustraties
- stress, overspannenheid en burn-out
- alcohol en druggebruik
- agressie, geweld
- conflicten
- pesterijen
- ongewenst seksueel gedrag
- discriminatie
- schokkende gebeurtenissen op het werk, post-traumatische stress
- suicide(gedachten)
- (langdurige) afwezigheid op het werk
- andere psychosociale risico's op het werk

dan kan je terecht bij een vertrouwenspersoon **naar keuze** en/of bij de preventieadviseur psychosociale aspecten.

De **vertrouwenspersonen** van onze scholengroep zijn

Bart Devos	bart.devos@go-scholengroepwesthoek.be	0495/247 138
Ashana Broucke	ashana.broucke@go-scholengroepwesthoek.be	0496/77 11 36
Nayomi Broucke	nayomi.broucke@ go-scholengroepwesthoek.be	0472/107 307
Heleen Deman	heleen.deman@telenet.be	0485/27 18 19
Johan Desmadryl	johandesmadryl@pandora.be	0479/29 74 62
Aicha Devriendt	aicha.devriendt@go-scholengroepwesthoek.be	0485/41 57 49
Cindy Goudeseune	cindy.goudeseune@telenet.be	0496/022 848
Krista Verbeerst	krista.verbeerst@ go-scholengroepwesthoek.be	0475/20 58 20
Yoeri Verbeke	yoeri.verbeke@go-scholengroepwesthoek.be	0468/52 26 92

Alle vertrouwenspersonen zijn eveneens bereikbaar via een bericht op Smartschool.

De **preventieadviseur psychosociale aspecten** is

Sven Hansen	sven.hansen@cohezio.be	02/533 74 44
-------------	--	--------------

Een werknemer die een verzoek tot psychosociale interventie heeft, kan kiezen voor een **informele** weg bij een vertrouwenspersoon naar keuze of bij de preventieadviseur psychologische aspecten of voor een **formele** weg bij de preventieadviseur psychologische aspecten.

De **informele** weg mondt uit in gesprekken, interventie bij een derde of verzoening tussen de betrokken personen. Bij mislukking kan alsnog overwogen worden voor de **formele** weg.

Bij de **formele** weg beslist de preventieadviseur psychosociale aspecten na een persoonlijk onderhoud met de werknemer of hij het verzoek weigert of aanvaardt. Bij aanvaarding wordt nagegaan of het een verzoek met collectief of individueel karakter betreft, al of niet gepaard gaand met geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De werknemer die een verzoek tot psychosociale interventie heeft ingediend kan ten allen tijde beslissen om de interventie stop te zetten.

Schematische voorstelling:

